

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)**

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ
Тацинской
районной организации
Общероссийского Профсоюза образования
за 2024 год**

2024

Уважаемые коллеги!

В связи с проведением в 2024 году отчетов и выборов профсоюзных органов в Профсоюзе, исполнительный комитет Профсоюза 06 декабря 2023 года принял постановление № 19-3 об объявлении 2024 года в общероссийском Профсоюзе образования «Годом организационно-кадрового единства»

Общая характеристика организации

Тацинская районная организация Общероссийского Профсоюза образования объединяет 34 первичных профсоюзных организации, всего 998 работающих, 924 работающих члена профсоюза, 2 неработающих пенсионера, члена профсоюза. Из них - 18 общеобразовательных учреждения – 687 работающих, 626 член профсоюза; 11 дошкольных ОУ - 204 работающих, 195 членов профсоюза; 2 учреждения дополнительного образования – 61 работающих, 61 член профсоюза; 3 – категории другие учреждения, организации (Отдел образования Администрации Тацинского района, МАУ «РКЦ Образования», ИМЦ Тацинского района) – 46 работающих, 42 члена профсоюза. Охват членством в Профсоюзе составляет 92,6%.

Президиум районной организации благодарит всех руководителей образовательных организаций, председателей первичных профсоюзных организаций за эффективную совместную работу по сохранению высокого уровня членства.

Подводя итоги анализа профсоюзного членства в районной организации, необходимо отметить следующее - достигнутый уровень профсоюзного членства районной организации в 2024 году обеспечили 22 первичные профсоюзные организации. Именно в этих организациях высокий уровень социального партнерства, здоровый психологический микроклимат. Это говорит о сплоченности коллективов, активности профкомов, председателей профсоюзных организаций и руководителей.

Важнейшим показателем в оценке эффективности организационно-уставной деятельности районной и первичных организаций профсоюза является уровень профессионального членства. Вопрос мотивации профсоюзного членства всегда был и остается главным в деятельности Профсоюза.

Тацинская районная организация Общероссийского Профсоюза образования организует свою деятельность в соответствии с приоритетными направлениями Общероссийского Профсоюза:

- 1) представительство интересов работников, заключение коллективных договоров и соглашений от имени и в интересах членов Профсоюза, контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений;
- 2) контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, защита членов Профсоюза от незаконных увольнений;
- 3) контроль за занятостью и соблюдением работодателями гарантий высвобождаемым работникам, установленных законодательством Российской Федерации;

4) укрепление и развитие профессиональной солидарности, взаимопомощи и сотрудничества.

В 2024 году вся деятельность районной организации была направлена на:

- содействие сохранению здоровья членов профсоюза, охране труда;
- правовую защиту, консультирование;
- активную работу в рамках Цифровизации;
- расширение социального партнёрства;
- участие в мероприятиях различного уровня.

За отчетный период согласно плану районной организации, проведено 17 заседаний Президиума районной организации Профсоюза и 2 заседания Совета, на которых рассматривались вопросы:

Об анализе годовых отчетов.

О расходовании средств профсоюзного бюджета.

О рейтинге районной профсоюзной организации.

О состоянии профсоюзного членства.

О проведении месячника по охране труда.

О результатах выполнения Отраслевого Соглашения.

Об участии в конкурсах.

О поощрении профсоюзного актива.

О заключении коллективных договоров.

О проведении тематических проверок по соблюдению работодателями трудового законодательства.

Об организации оздоровления членов Профсоюза.

Об опыте работы первичных профсоюзных организаций.

О совершенствовании информационной работы.

Об изменениях в трудовом законодательстве.

Социальное партнерство.

Правозащитная деятельность

Правозащитная работа является одним из приоритетных направлений деятельности Тацинской районной профсоюзной организации. В районной Профсоюзной организации ведется большая работа по пропаганде и просвещению членов Профсоюза в области правовых знаний трудового законодательства. Задача районной организации – обеспечить профилактический эффект правозащитной работы, используя на регулярной основе информационную, разъяснительную работу с профактивом и руководителями учреждений.

Деятельность районного Профсоюза за отчетный период осуществлялась по следующим основным направлениям правовой работы:

- контроль соблюдения трудового законодательства и иных гарантий, прав и профессиональных интересов работников образования;
- участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;

- информационно-методическая работа по правовым вопросам;
- учёба профактива.

Вся работа по направлениям строится на основе информационно - просветительской, разъяснительной деятельности по предупреждению возможных конфликтных и проблемных ситуаций. В трудовых коллективах образовательных учреждений Тацинского района между профсоюзными комитетами первичных профсоюзных организаций и администрацией образовательных учреждений сложились деловые партнерские отношения. Грамотная правозащитная позиция председателей первичных профсоюзных организаций, в большинстве случаев, позволяет не допускать конфликтных и проблемных ситуаций в коллективах, предотвращать незаконные действия администрации образовательных учреждений и рядовых членов профсоюза.

Согласно плану работы районной профсоюзной организации, плана работы внештатного правового инспектора, за отчетный период внештатным инспектором, членами Президиума, совместно со специалистами Отдела образования Администрации Тацинского района, были проведены две тематических проверки в семи образовательных организациях Тацинского района:

- тематическая проверка «Соблюдение работодателями трудового законодательства по вопросам дисциплины труда и трудового распорядка работников образовательных организаций» - МБДОУ Быстрогорский д/с «Колобок», МБОУ Быстрогорская СОШ, МБОУ ДО ДЮСШ (Постановление № 63-3 от 19.01.2024г.)

- тематическая проверка «Соблюдение работодателями трудового законодательства при проведении аттестации педагогических работников образовательных организаций» - МБОУ Крыловская ООШ, МБОУ Ковылкинская СОШ, МБДОУ Масловский д/с «Тополек», МБОУ ДО ДДТ (Постановление № 66-3 от 19.04.2024г.)

В ходе проверок было выявлено 8 нарушений. Выявленные нарушения в ходе проверок были устранены. Материалы в надзорные органы не направлялись, так как руководители в ходе проверок оперативно исправили полученные замечания. Одной из основных причин нарушений является формальный подход руководителей и председателей первичных профсоюзных организаций в вопросах соблюдения норм трудового законодательства.

С целью повышения, совершенствования правовых знаний, активом районного Профсоюза, внештатным правовым инспектором районной организации в течение года проводилась учеба председателей первичных профсоюзных организаций, разрабатывались и направлялись в первичные профсоюзные организации методические рекомендации по правовым вопросам. Внештатный правовой инспектор С.К.Прудникова прошла обучение на семинаре-совещании «Осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства в образовательных организациях» 18-20 января 2024 года в г. Сочи.

Для председателей первичных профсоюзных организаций, для руководителей образовательных учреждений проводились обучающие семинары правовой тематики.

Тематика семинаров: «Проведение коллективно-договорной кампании», «Трудовой договор и дополнительное соглашение в образовательном учреждении», «Переход от расчета компенсационных выплат педагогическим работникам, работающим и проживающим в сельской местности, на основании оригиналов платежных документов, предоставляемых педагогическими работниками, к расчету на основании сведений, получаемых от организаций, осуществляющих расчеты по оплате жилищно-коммунальных услуг в рамках заключенных соглашений о взаимодействии».

В образовательных учреждениях района работают постоянно действующие кружки правовых знаний «Знатоки права», «Правовой ликбез» для молодых педагогов.

В отчетный период систематически осуществлялись консультации руководителей организаций, педагогов-пенсионеров, работников образовательных организаций в порядке личного приема и по телефону. На личном приеме председателя районной профсоюзной организации принято семнадцать членов профсоюза образовательных учреждений, внештатного правового инспектора – три члена профсоюза, включая устные обращения, всего двадцать обращений. Все обращения рассматривались сразу на личном приеме, члены профсоюза получали необходимую консультацию или информацию. Письменных обращений членов Профсоюза в районную профсоюзную организацию в течение 2024 года не поступало. В отчетном году получено девять бесплатных юридических консультаций по различным вопросам от правового отдела Обкома Профсоюза (С.Н.Еремина, В.Д.Старцева).

Наиболее актуальными вопросами обращений, по которым оказывалась правовая помощь, были:

- учебная нагрузка и нормирование труда;
- предоставление длительного отпуска;
- работа педагогических работников в каникулярное время;
- порядок сокращения численности или штата организации;
- продолжительность отпуска;
- расчет пособия по временной нетрудоспособности;
- доплаты за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья;
- аттестация работников;
- льготы молодым специалистам;
- применение дисциплинарных взысканий;
- предоставление мер социальной поддержки педагогическим работникам сельской местности;
- прохождение работниками медицинского осмотра;
- о стимулирующих выплатах педагогическим работникам;
- выплаты за классное руководство;
- права и гарантии мобилизованных граждан и членов их семей;

Обращений в суд по поводу назначения досрочной пенсии и по другим вопросам

не было.

Комиссия по трудовым спорам не рассматривала дела, касающиеся образовательных организаций района. Таким образом, количество жалоб и иных обращений за отчетный период немного сократилось.

Одиннадцати первичным профсоюзным организациям общеобразовательных учреждений оказана правовая помощь в разработке и экспертизе коллективных договоров (модель КД, методические рекомендации).

Совместно с УСЗН Тацинского района ведется систематическая работа по выявлению льготной категории педагогов, с целью постановки их на льготный учет по оплате коммунальных услуг. Ежемесячно, до 25 числа, проводится сверка базы данных. Председателем районной организации, совместно с внештатным правовым инспектором проведены телефонные консультации со специалистами льготного отдела УСЗН, представителями МФЦ. В ходе консультаций обсуждались требования органов УСЗН ко всем категориям педагогических работников района в свете Закона, принятого Законодательным собранием РО (с изменениями на 14.09.2018г.) от 17.01.2005 года №274-ЗС «О социальной поддержке отдельных категорий граждан, работающих и проживающих в Ростовской области». 26.02.2024 года на базе МБОУ Жирновской СОШ проведено совещание работников образования с представителями УСЗН, поставщиков услуг (газ, электроэнергия, водоснабжение, вывоз ЖБО и ТКО) по вопросам компенсационных выплат за услуги ЖКХ.

Традиционно, среди первичных профсоюзных организаций проводится районный смотр-конкурс на лучшую профсоюзную организацию, где одним из критериев является - «Правозащитная деятельность первичной профсоюзной организации», конкурс «Лучший коллективный договор».

Тематика заседаний Президиума и Совета Профсоюза в течение 2024 года обязательно касалась вопросов, связанных с правозащитной деятельностью:

- об итогах правозащитной работы районной организации Профсоюза;
- о практике работы первичных организаций Профсоюза по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза;
- об утверждении отчета по коллективно-договорной работе и ПЗ к нему;
- об итогах проведения тематических проверок в образовательных организациях;
- об итогах конкурса «Лучший коллективный договор»;
- о сокращении избыточной отчетности; документарной нагрузки педагогических работников. (Приказ Министерства просвещения РФ от 21 июля 2022 г. №582 «Об утверждении перечня документации, подготовка которой осуществляется педагогическими работниками при реализации общеобразовательных программ»)
- о соблюдении трудового законодательства при принятии локальных нормативных актов в образовательных организациях Тацинского района;
- о сотрудничестве с Отделом образования Администрации Тацинского района по правовым вопросам;

Экономическая эффективность правозащитной работы за 2024 год составила – 0,0917 млн. рублей – полученные работниками денежные выплаты в результате рассмотрения обращений и жалоб (компенсационные выплаты за услуги ЖКХ), а

также суммы денежной выгоды работников с учетом стоимости соответствующих юридических услуг в Тацинском районе.

Социальное партнерство

В районе на протяжении многих лет сложилась достаточно эффективная система социального партнерства. Важнейшим элементом системы социального партнерства являются коллективные договоры, заключаемые между администрацией и первичной профсоюзной организацией образовательного учреждения и Отраслевое Соглашение, заключенное между Отделом образования Администрации Тацинского района и Тацинской районной организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2022 - 2024 годы. В данных документах закреплены обязательства, обеспечивающие уровень прав и гарантий работников, установленный трудовым законодательством. Во всех 34 первичных профсоюзных организациях заключены коллективные договоры, которые прошли и проходят уведомительную регистрацию в Министерстве труда и социального развития Ростовской области.

Процесс заключения коллективных договоров «скользящий» по времени, поэтому Президиум районной организации, контролируя сроки их заключения и пролонгации, имеет полную картину по всем учреждениям, входящим в структуру Тацинской районной организации: в отчетном 2024 году действовали Коллективные договоры, которые были заключены в предыдущие годы, в 2024 году 11 ОУ вели коллективно-договорную кампанию. Одиннадцати первичным профсоюзным организациям общеобразовательных учреждений оказана правовая методическая помощь в разработке и экспертизе коллективных договоров (модель КД, методические рекомендации).

В целях совершенствования коллективно-договорной работы, районная организация профсоюза оказывает организационную, методическую и практическую помощь участникам переговорного процесса образовательных организаций. Для членов комиссий, руководителей и председателей первичных профсоюзных организаций проводятся обучающие семинары, обмен опытом по проведению коллективно-договорной кампании в свете ТК РФ, выдаются методические материалы по вопросам социального партнерства. В практике работы районной организации экспертиза содержания коллективных договоров и индивидуальное консультирование сторон социального партнерства.

Районная профсоюзная организация и первичные организации ежегодно проводят анализ выполнения соглашения и коллективных договоров, подводят итоги выполнения обязательств на заседаниях Президиума, профкомов.

Контроль выполнения соглашения на уровне района осуществляет двусторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.

Комиссия установила, что основные структурные элементы, обязательства соглашения выполняются обеими сторонами.

На основании положений, закрепленных в территориальном отраслевом соглашении, районная организация Профсоюза продолжает осуществлять контроль:

– за соблюдением социальных гарантий работников образовательных учреждений в вопросах обеспечения занятости, увольнения, предоставления льгот и компенсаций;

– за защитой трудовых прав и интересов членов Профсоюза в судебных органах;

– за соблюдением работодателями Трудового Кодекса РФ, законодательства об охране труда, соглашений, коллективных договоров, других актов, действующих в соответствии с законодательством в образовательных учреждениях.

Соглашением регулируется деятельность Совета молодых педагогов с целью привлечения внимания к их проблемам и обеспечения взаимодействия с государственными органами власти, органами местного самоуправления, общественными организациями в решении социально-экономических и профессиональных проблем молодых учителей.

Поставленные задачи при заключении Коллективных договоров реализованы в полном объёме.

Отмечено, что стороны социального партнерства уделяют достаточно внимания приложениям к коллективным договорам, в которых имеются положения, регулирующие оплату труда, охрану труда, устанавливающие перечни компенсационных и стимулирующих выплат, премий, конкретизирующие вопросы по предоставлению работникам дополнительных отпусков, так и устанавливающие дополнительные гарантии работникам и т.п.

Во многих учреждениях образования сложились деловые взаимные обязательства в рамках социального партнерства. Вопросы защиты трудовых прав и социально-экономических интересов работников принимаются администрацией с учетом мнения профсоюза. Представители «профсоюзной стороны» активно участвуют в работе комиссий по: распределению компенсационных и стимулирующих выплат; аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности; повышению профессиональной квалификации; трудовым спорам; охране труда и др.

На совместном заседании Совета по вопросам образования и Президиума Тацинской районной организации Общероссийского Профсоюза образования от 22.11.2024 г. рассмотрены вопросы: «О мерах повышения эффективности социального партнерства в системе образования Тацинского района», «О ходе выполнения мероприятий районного Соглашения».

Охрана труда

Важнейшим направлением в области охраны труда и здоровья работников образования является организация и осуществление общественного контроля за соблюдением работодателями и должностными лицами законодательства об охране труда.

С целью осуществления профсоюзного контроля по обеспечению здоровых и безопасных условий труда в образовательных организациях, входящих в профсоюзное обслуживание областной организации Профсоюза, избран 1 внештатный технический

инспектор труда, 34 уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда в первичных профсоюзных организациях.

В течение 2024 года в образовательных организациях уполномоченными были проведены обследования и проверки соблюдения требований охраны труда. Общее количество проведенных мероприятий по контролю - 52. Грубых нарушений правил и норм по охране труда не выявлено, все замечания устранялись в ходе проверок.

В 2024 году районной организацией Профсоюза, первичными профсоюзными организациями проводилась целенаправленная работа по:

- выполнению требований законодательства по охране труда и обеспечению гарантий работникам образования здоровых и безопасных условий труда;
- повышению грамотности в вопросах охраны труда различных категорий профактива через проведение обучающих семинаров;
- выполнению профилактических и контролирующих мероприятий по охране труда в рамках социального партнёрства;
- повышению эффективности профсоюзного контроля в защите прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда;
- внедрению наиболее эффективных форм социального сотрудничества профсоюзных органов с работодателями, органами местного самоуправления;
- контролю за обеспечением работников средствами индивидуальной защиты, моющими и обезвреживающими средствами, проведением медицинских осмотров.

В процессе проведения совместных мероприятий по контролю особое внимание уделялось вопросам проведения обязательных медицинских осмотров, обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, порядка расследования и учета несчастных случаев, деятельности комиссий по ОТ учреждений, разработки и доведения инструкций по охране труда для работников, а также вопросам соблюдения норм и правил охраны труда при проверке готовности образовательных организаций к началу учебного года.

Для актуализации знаний по охране труда, информирования профсоюзного актива, уполномоченных и социальных партнеров об изменениях в законодательстве по охране труда, в отчетном периоде было проведено 2 очных семинара и 2 в режиме онлайн. Внештатный технический инспектор труда Тацинской РО ОПО Е.А.Терещенко прошел обучение на областном семинаре – совещании «Профсоюзный контроль за состоянием охраны труда в образовательных организациях» 19-21 января 2024 года в г. Сочи.

В рамках отраслевого Соглашения, заключенного между Отделом образования Администрации Тацинского района Ростовской области и Тацинской районной организацией Общероссийского Профсоюза образования, стороны принимают участие в совместных семинарах, совещаниях, осуществляют обмен информацией о результатах осуществления надзора и контроля за соблюдением норм охраны труда, трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права в учреждениях образования, проводят обучение и проверку знаний

требований охраны труда руководителей, уполномоченных по охране труда, профсоюзного актива.

Отдел образования обеспечивает за счёт средств бюджета проведение обязательных медицинских осмотров, а также проведение специальной оценки условий труда в учреждениях, предусматривает средства на оплату труда работников, занятых на тяжёлых работах, работах с вредными условиями труда.

В 2024 году специальной оценки условий труда (СОУТ) в образовательных учреждениях Тацинского района не проводилась.

За отчетный период в образовательных учреждениях Тацинского района несчастных случаев на производстве нет.

Возмещение страховых взносов из фонда социального страхования на финансирование предупредительных мер, направленных на сокращение производственного травматизма в 2024 году, не производилось.

Общественный контроль за организацией обеспечения СИЗ осуществлялся уполномоченными по охране труда. В 2024 году средства на приобретение СИЗ не выделялись.

В 2024 году **Всемирный День Охраны труда** прошёл под девизом: «Влияние изменения климата на безопасность и гигиену труда».

В рамках празднования этого дня районной организацией Профсоюза, внештатным техническим инспектором труда, уполномоченными по охране труда в ППО образовательных организаций были проведены разнообразные информационно-разъяснительные мероприятия:

- обновлена информация на стендах и в уголках охраны труда; проведены рабочие профсоюзные собрания с единой тематикой; проведены инструктажи по технике безопасности с сотрудниками, обучающимися, воспитанниками;
- лекции, круглые столы, уроки, субботники, направленные на пропаганду современных методов обеспечения безопасности труда, создание здоровых условий труда для работников, повышение культуры производства и качества жизни и другие;
- лекция «Влияние изменения климата на безопасность и гигиену труда» (26.04.2024г. Н.В.Ерошенко, уполномоченный по охране труда МБОУ ДО ДДТ, как спикер общества «Знание»);
- практический семинар «Охрана труда в учреждении» (Е.А.Терещенко, внештатный технический инспектор труда);

Обобщение практики работы уполномоченных по охране труда профкомов образовательных организаций по осуществлению контроля за обеспечением здоровых и безопасных условий труда.

В целях организации работы по обеспечению безопасности в учреждении, четкого взаимодействия всех сотрудников в области охраны труда, оперативного контроля за состоянием охраны труда и организацией образовательного процесса уполномоченными разрабатываются планы работы по охране труда и графики контроля за состоянием охраны труда.

Ежеквартально отслеживается состояние и использование групповых и рабочих

помещений. Изучается обеспеченность работников спецодеждой, средствами индивидуальной защиты.

В феврале 2024 года Ерошенко Н.В., уполномоченный (доверенное) лицо по охране труда МБОУ ДО ДДТ Тацинской районной организации Профсоюза стала лауреатом областного конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда Ростовской областной организации Профсоюза за 2021-2022 гг.».

Систематически обновляются и распространяются рекомендации, памятки, бюллетени и другие методические рекомендации по защите прав членов Профсоюза в вопросах охраны труда.

Администрация района, Отдел образования Администрации Тацинского района, Президиум районной организации, руководители и первичные профсоюзные организации образовательных организаций продолжают работу по укреплению материальной базы образовательных организаций, обеспечению безопасной эксплуатации оборудования столовых, зданий, обеспечению пожарной безопасности.

Ежегодно, внештатный технический инспектор, председатель районной профсоюзной организации входят в состав комиссии по Приемке образовательных учреждений к новому учебному году.

Профсоюз оказывает практическую помощь в обучении работников образования по вопросам охраны труда, контролирует ход мероприятий по охране труда, включённых в коллективные договоры, организует проведение проверок состояния охраны труда в учреждениях, обеспечивает избрание уполномоченных по охране труда профсоюзных организаций.

Исходя из анализа работы за 2024 год, в предстоящий период необходимо:

- повышать уровень теоретических знаний и практических навыков по организации общественного контроля;
- осуществлять контроль возврата 20% сумм страховых взносов на организацию предупредительных мер по охране труда;
- осуществлять контроль за обеспеченностью работников спецодеждой, средствами индивидуальной защиты, моющими и обеззараживающими средствами.

За отчетный период медицинский осмотр прошли все работники в муниципальных образовательных организациях. Израсходовано средств на проведение медицинских осмотров – 2318,5 тыс. рублей. Случаев нарушения прав работников при проведении медицинских осмотров не установлено.

Информационная деятельность

Информационная работа в Профсоюзе является одним из основополагающих факторов эффективной деятельности профсоюзных организаций различных уровней, в том числе первичных, и инструментом, обеспечивающим организационное единство Профсоюза. В современных условиях профсоюзу недостаточно добросовестно и в полном объёме выполнять свои уставные задачи. Профсоюзная организация, добровольно объединяя членов, должна эффективно функционировать, обязана всеми доступными ей средствами постоянно бороться за сохранение численности и

финансовую устойчивость организации. Необходимо, чтобы дела и заботы профсоюза стали известны и близки всем членам профсоюзной организации, которые могли бы иметь реальную возможность участвовать в работе Профсоюза.

Планирование работы по информационному просвещению членов профсоюза осуществлялось в рамках профсоюзного Года организационно-кадрового единства. Давно сформировано и активно действует единое электронное пространство на уровне районной организации: все организации и председатели первичных профсоюзных организаций имеют электронную почту, а также 4 корпоративные "рабочие" группы в WHATSAPP, TELEGRAM, страница в VK для членов президиума и председателей первичек. В свою очередь все председатели ППО работают через свои корпоративные группы WHATSAPP, TELEGRAM в учреждениях, страницы в VK, что, обеспечивает оперативность, качество передачи информации, а также оперативную обратную связь, позволяет информировать профсоюзный актив о событиях, происходящих в отраслевом профсоюзе всех уровней. Все профсоюзные новости и информацию вышестоящих Профсоюзных органов можно узнать на сайте районной организации Профсоюза, который постоянно обновляется. В течение года, благодаря электронному общению все образовательные организации своевременно информируются об изменениях в трудовом законодательстве. Информационно - методическое обеспечение дает эффективную защиту интересов и прав членов Профсоюза.

Одним из элементов единого информационного пространства остаются издания: сетевое издание «Учительская газета», «Мой Профсоюз», «Солидарность», «Вестник профсоюзов Дона»

Важная роль в информированности членов профсоюза отводится и профсоюзным уголкам, в которых имеется актуальная информация о текущей работе организации, о том, что важно и значимо для членов профсоюза. Профсоюзные уголки имеются во всех первичных организациях.

В соответствии с приоритетными направлениями деятельности Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020-2025 годы, продолжается дальнейшее развитие Федерального проекта «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования»:

- внедрение современного средства идентификации члена Профсоюза с помощью электронного профсоюзного билета или соответствующего мобильного приложения;
- формирование единой цифровой среды в Профсоюзе, включая ведение единого электронного реестра членов Профсоюза и автоматизированный сбор статистических данных.

Автоматизированная информационная система (АИС) заполнена на 100%. В январе и сентябре 2024 года районной организацией были проведены семинары по обучению профсоюзного актива работе в автоматизированной информационной системе (далее – АИС). В течение всего 2024 года председателем первичных профсоюзных организаций оказывалась консультативная помощь.

В электронных и печатных СМИ опубликовано 2 статьи о работе Тацинской

районной организации Профсоюза (газета «Районные Вести»).

Финансовая работа

Финансовая работа районной организации включает в себя: планирование профсоюзного бюджета; анализ целевого использования бюджетных средств; контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов.

Цели финансовой работы: обеспечить дееспособность профсоюзной организации и ее выборных органов; создать прочную финансовую базу профсоюзной организации; создать эффективную систему формирования профсоюзного бюджета и рационального использования средств.

Уплата членских профсоюзных взносов в Профсоюзе осуществляется в порядке, предусмотренном статьей 377 Трудового кодекса РФ и статьей 28 Федерального Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». Членские взносы в Профсоюзе устанавливаются в размере одного процента от ежемесячной заработной платы для работающих членов.

Перечисление членских профсоюзных взносов на счет районной организации осуществляется через централизованную бухгалтерию в полном объеме. Собираемость членских и вступительных профсоюзных взносов - 100 %.

Бухгалтерский учет в районной организации осуществляется на основе нормативных документов, общих для организации бухгалтерского учета в РФ, а именно: Федерального Закона «О бухгалтерском учете», положения по ведению бухучета, утвержденного приказом Министерства Финансов РФ и иных положений, принятых в соответствии с Законом «О бухгалтерском учете».

Ревизию финансовой деятельности осуществляет контрольно - ревизионная комиссия. Заседания контрольно-ревизионной комиссии проходят 1 раз в три месяца.

Формы поддержки членов Профсоюза

С целью поощрения заслуженных работников системы образования и науки Ростовской области, активистов Профсоюза, выборных профсоюзных работников всех уровней, а также ветеранов профсоюзного движения, внесших вклад в сохранение традиционных семейных ценностей, Президиум Тацинской районной организации Общероссийского Профсоюза образования ходатайствовал о награждении медалью и памятным знаком «За сохранение традиционных семейных ценностей», утвержденных Обкомом Профсоюза, 3 педагогов Тацинского района, к награде выплачивалась профсоюзная премия.

16 мая 2024 года 22 члена Профсоюза Тацинской районной профсоюзной организации посетили Профсоюзный приём работников образования Ростовской области, посвященный Году семьи в России.

Материальная помощь оказана 56 членам профсоюза. На оказание материальной помощи членам Профсоюза, в соответствии с Положением об оказании материальной помощи, в 2024 году из средств районного профсоюза было израсходовано 177 600 рублей.

Тацинская районная организация Общероссийского Профсоюза образования является участником областной программы «Здоровье, оздоровление и отдых», предполагающая реализацию системы мер по охране здоровья, оздоровлению и отдыху членов Профсоюза, в которую включены санаторно-курортные и оздоровительные путевки, а также условия оплаты и удешевления услуг медицинских клиник, абонементов в бассейны и тренажерные залы. Профсоюзный кэшбек увеличился с 400 до 800 руб. в день.

Предоставлялись льготные условия на приобретение путевок в пансионаты и дома отдыха:

- санаторий «Алушта», г. Алушта, республика Крым с 10% скидкой от прайса – листа;
- «Донагрокурорт» (санаторий «Дон», санаторий «Руно», санаторий «Тихий Дон») с 10% скидкой от прайса – листа;
- санаторий «Элита», г. Кисловодск с 10% скидкой от прайса – листа;
- санаторий «Русь», г. Горячий Ключ с 15% скидкой от прайса – листа;
- санаторий «Акварин», г. Анапа, п. Витязево со скидкой от прайса – листа от 10 до 15%;
- АО «СКО ФНПР «Профкурорт» с 20% скидкой от прайса – листа.
- санаторий «Руно», г. Пятигорск с 10% скидкой от прайса – листа;
- ЛОК «Горный Воздух», п. Лоо, г. Сочи с 20% скидкой от прайса – листа (с февраля по конец мая и с октября по декабрь).

С 20 по 25 июля 2024 года члены Профсоюза Тацинского района в составе группы работников образования области приняли участие в экскурсионной программе «Золотое кольцо России». Поездку организовала Ростовская областная организация Общероссийского Профсоюза образования.

С 16 по 21 июня 2024 года члены Профсоюза Тацинского района в составе группы донских педагогов побывала в городе Казани. Экскурсионную программу организовала Ростовская областная организация Общероссийского Профсоюза образования.

За отчетный период приняли участие в санаторно-курортных, оздоровительных и экскурсионных турах по линии областного комитета - 39 человек. Общая сумма удешевления в 2024 году составила 86400 рублей, ее получили 39 членов Профсоюза.

В отчетный год приняли участие в акции для детей работников образования по посещению Ростовского-на-Дону Зоопарка, Южного парка «Малинки». За указанный период по льготной стоимости эти учреждения посетили 251 человек.

Делегация Тацинской районной профсоюзной организации в составе 12 взрослых членов Профсоюза и 23 детей побывала на Профсоюзной ёлке «Новогодние приключения в царстве Кощея», получив незабываемые эмоции.

Более 20 (22) женщин воспользовались посещением СПА-комплексов в городе Ростове-на-Дону, льготное посещение которого составило 50% от стоимости.

Аквапарк Н2О – 41 человек, термальные комплексы Термы+СПА, «Левобережная, 45» - 14 человек, «Станция морская» - 16 человек.

В 2024 году действовал проект «Футбол с профсоюзом». В рамках партнерского соглашения с ФК «Ростов» члены Профсоюза получили возможность льготного приобретения билетов на домашние матчи клуба со скидкой 30%. Порядка 25 педагогов и их детей посетили домашние матчи по специальным ценам.

Работа с молодыми педагогами

Работа с молодежью строится в тесном контакте с Советом Молодых педагогов Тацинской районной организации Общероссийского Профсоюза Образования, под председательством учителя МБОУ Михайловской СОШ Юлии Валерьевны Запорожцевой.

В образовательных организациях Тацинского района работает 81 молодой педагог до 35 лет, из них членов Профсоюза 79, что составляет 97,5 %. Районная организация проводит работу по вовлечению молодых педагогов в активную профсоюзную деятельность с целью развития их гражданских и общественных инициатив.

В отчётном году работа СМП велась в соответствии с планом работы, проводились заседания Совета СМП; молодые педагоги района принимали активное участие в мероприятиях, проводимых Районной организацией Профсоюза, Отделом образования. Член актива районного Совета Молодых педагогов прошла обучение на областном Форуме молодых педагогов (август 2024 года, база отдыха «Волна»).

В Год организационно-кадрового единства отрядно отметить, что председателями первичных профсоюзных организаций избраны 3 молодых педагога.

В муниципальном этапе профессионального конкурса «Учитель года», где введены специальные премии и подарки от Профсоюза, в номинации «Воспитатель года» победу одержала молодой педагог, председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ д/с «Ивушка» Евгения Владимировна Кобякова.

Работа с профсоюзным активом

Одним из важнейших направлений в деятельности районной Профсоюзной организации остается работа с профсоюзным активом и руководителями образовательных учреждений, которые проводят политику социального партнерства.

Все председатели первичных профсоюзных организаций добросовестно выполняют свои обязанности, поддерживая тесный контакт с коллективом, руководителями учреждений, проявляют искреннюю заботу о своих сотрудниках, оказывают им моральную и социальную поддержку, своевременно реагируют на возникающие в коллективе проблемы, привлекают членов коллектива к общественной жизни. Некоторые мероприятия проводились в дистанционном формате. При этом, члены профсоюза активно принимали участие в акциях ЦС Профсоюза, Обкома Профсоюза, вебинарах, конкурсах.

Председатели первичек проводят коллективные обсуждения статей в газете «Мой профсоюз», премируют денежной премией и ценными подарками членов профсоюза, чествуют юбиляров, организывают поездки в театр, на природу,

коллективный и индивидуальный отдых в летний период.

Тацинская районная организация Общероссийского Профсоюза образования не осталась в стороне от событий специальной военной операции (СВО) - каждое образовательное учреждение Тацинского района оказывает помощь нашим воинам: сбор денежных средств, сбор продуктов, вещей, медикаментов, плетение маскировочных сетей, изготовление окопных свечей, письма, рисунки, открытки нашим воинам.

В отчетном году сделано немало, но проблем и вопросов, решение которых необходимо искать, пожалуй, больше. Мы не должны забывать об основном предназначении нашей организации - делать все, чтобы члены Профсоюза, чувствовали заботу о них, что их права и интересы максимально защищены. Только в единстве коллектива - сила, только вместе можно добиться положительных результатов.

Выражаю благодарность всем членам Совета, председателям первичных организаций за большую, трудоёмкую общественную работу, которая велась в сочетании с исполнением основных обязанностей, а также поблагодарить и всех членов районной профсоюзной организации за понимание, тактичность по отношению к профсоюзному комитету.

С уважением,

Председатель

Тацинской районной организации

Общероссийского Профсоюза образования

Г.И.Юрова