ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ
Тацинской районной организации Общероссийского Профсоюза образования за 2022 год

2022

Тацинская районная организация Общероссийского Профсоюза образования организует свою деятельность в соответствии с приоритетными направлениями Общероссийского Профсоюза:

1) представительство интересов работников а социальном партнерстве, заключение коллективных договоров и соглашений от имени и в интересах членов Профсоюза, контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений;

2) контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, защита членов Профсоюза от незаконных увольнений;

3) контроль за занятостью и соблюдением работодателями гарантий высвобождаемым работникам, установленных законодательством Российской Федерации;

4) укрепление и развитие профессиональной солидарности, взаимопомощи и сотрудничества.

В 2022 году вся деятельность районной организации была направлена на:

- содействие сохранению здоровья членов профсоюза, охране труда;
- правовую защиту, консультирование;
- активную работу в рамках цифровизации;
- расширение социального партнёрства;
- участие в мероприятиях различного уровня.

В состав Тацинской районной организации Общероссийского Профсоюза образования входит 36 первичных профсоюзных организаций:

общеобразовательных организаций - 18;

дошкольных образовательных организаций - 12;

организации дополнительного образования - 2;

специальная школа-интернат;

другие организации (Отдел образования Администрации Тацинского района, МАУ «РКЦ образования», ИМЦ Тацинского района) - 3.

Численность работающих в образовательных организациях – 1003 чел., на профсоюзном учете состоит 983 члена профсоюза, процент охвата профсоюзным членством составляет 98%. Президиум районной организации благодарит руководителей образовательных организаций, председателей первичных профсоюзных организаций за эффективную совместную работу по сохранению высокого уровня членства.

Подводя итоги анализа профсоюзного членства в районной организации, необходимо отметить следующее - достигнутый уровень профсоюзного членства районной организации в 2022 году обеспечили 20 первичных профсоюзных организаций. Именно в этих организациях высокий уровень социального партнерства, здоровый психологический микроклимат. Это говорит о сплоченности коллективов, активности профкомов, председателей профсоюзных организаций и руководителей.

Важнейшим показателем в оценке эффективности организационно-уставной деятельности районной и первичных организаций профсоюза является уровень профессионального членства. Вопрос мотивации профсоюзного членства был и остается главным в деятельности профсоюза.

За отчетный период согласно плану районной организации проведено 11 заседаний Президиума районной организации Профсоюза и 3 заседания Совета, на которых рассматривались вопросы:

Об анализе годовых отчетов.

О расходовании средств профсоюзного бюджета.

О рейтинге районной профсоюзной организации.

О состоянии профсоюзного членства.

О проведении месячника по охране труда.

О результатах выполнения Отраслевого Соглашения.

Об участии в конкурсах.

О поощрении профсоюзного актива.

О заключении коллективных договоров.

О проведении тематических проверок по соблюдению работодателями трудового законодательства.

Об организации оздоровления членов Профсоюза.

Об опыте работы первичных профсоюзных организаций.

О совершенствовании информационной работы.

Об изменениях в трудовом законодательстве.

Социальное партнерство.

Правозащитная деятельность

Правозащитная работа является одним из приоритетных направлений деятельности районной профсоюзной организации. Ведется большая работа по пропаганде и просвещению членов профсоюза в области правовых знаний трудового законодательства. Задача районной организации – обеспечить профилактический эффект правозащитной работы, используя на регулярной основе информационную, разъяснительную работу с профактивом и руководителями учреждений.

Правозащитная деятельность районной организации Профсоюза за отчетный период осуществлялась по следующим направлениям:

осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных прав и профессиональных интересов работников образования;

оказание помощи по вопросам применения законодательства и консультирование членов профсоюза, председателей первичных профсоюзных организаций;

участие в коллективно – договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;

информационно-методическая работа по правовым вопросам;

проведение обучающих семинаров с профактивом.

Основной формой правозащитной деятельности в отчетном периоде была работа по конкретным обращениям членов профсоюза и правовые проверки соблюдения работодателями норм трудового законодательства.

Согласно плану работы районной профсоюзной организации, плана работы внештатного правового инспектора, за отчетный период внештатным инспектором, членами Президиума, совместно со специалистами Отдела образования Администрации Тацинского района, были проведены две тематических проверки в шести образовательных организациях Тацинского района.

- тематическая проверка «Соблюдение работодателями трудового законодательства по вопросам времени отдыха работников образовательных организаций» - МБОУ Исаевская ООШ и дошкольная группа, МБДОУ Ермаковский д/с «Звездочка», МБДОУ Масловский д/с «Тополек» (Постановление № 4 от 02.03.2022г.)

- тематическая проверка «Соблюдение работодателями трудового законодательства при определении учебной нагрузки педагогических работников образовательных организаций» - МБОУ Тацинская СОШ №3, МБОУ Михайловская СОШ, МБОУ Быстрогорская СОШ (Постановление № 9 от 13.05.2022г.)

В ходе проверок было выявлено 18 нарушений. Выявленные нарушения в ходе проверок были устранены. Материалы в надзорные органы не направлялись, так как руководители в ходе проверки оперативно ликвидировали полученные замечания. Основной причиной нарушений является некоторый формальный подход руководителей и председателей первичных профсоюзных организаций к соблюдению норм трудового законодательства. Следовательно, необходимо усиление работы по повышению правовой грамотности председателей первичных профсоюзных организаций, руководителей образовательных организаций.

Для председателей первичных профсоюзных организаций, для руководителей образовательных учреждений проводились обучающие семинары правовой тематики. Тематика семинаров: «Проведение коллективно-договорной кампании», «Работа с электронными трудовыми книжками». «Трудовой договор и дополнительное соглашение в образовательном учреждении», «Оформление документов на получение субсидий, льгот на коммунальные услуги через МФЦ», «Портал «Госуслуг» для работников образовательных учреждений».

В отчетный период осуществлялись консультации руководителей организаций, педагогов-пенсионеров, работников образовательных организаций в порядке личного приема и по телефону.

Совместно с УСЗН Тацинского района ведется систематическая работа по выявлению льготной категории педагогов, с целью постановки их на льготный учет по оплате коммунальных услуг. Ежемесячно проводится сверка базы данных. Председателем районной организации, совместно с внештатным правовым инспектором проведены телефонные консультации со специалистами льготного отдела УСЗН, представителями МФЦ. В ходе консультаций обсуждались требования

органов УСЗН ко всем категориям педагогических работников района в свете Закона, принятого Законодательным собранием РО (с изменениями на 14.09.2018г.) от 17.01.2005 года № 274-ЗС «О социальной поддержке отдельных категорий граждан, работающих и проживающих в Ростовской области».

Традиционно, среди первичных профсоюзных организаций проводится районный смотр-конкурс на лучшую профсоюзную организацию, где одним из критериев является - «Правозащитная деятельность первичной профсоюзной организации», конкурс «Лучший коллективный договор».

В отчетный период систематически осуществлялись консультации руководителей организаций, педагогов-пенсионеров, работников образовательных организаций в порядке личного приема и по телефону. На личном приеме председателя районной профсоюзной организации принято тридцать два члена профсоюза образовательных учреждений, внештатного правового инспектора – три члена профсоюза, включая устные обращения, всего тридцать пять обращений. Все обращения рассматривались сразу на личном приеме, члены профсоюза получали необходимую консультацию или информацию. Письменных обращений членов Профсоюза в районную профсоюзную организацию в течение 2022 года не поступало.

Наиболее актуальными вопросами обращений, по которым оказывалась правовая помощь, были:

- учебная нагрузка и нормирование труда;
- порядок досрочного назначения страховой пенсии в связи с педагогической деятельностью;
- предоставление длительного отпуска;
- работа педагогических работников в каникулярное время;
- порядок сокращения численности или штата организации;
- продолжительность отпуска;
- расчет пособия по временной нетрудоспособности;
- доплаты за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья;
- аттестация работников;
- льготы молодым специалистам;
- применение дисциплинарных взысканий;
- предоставление мер социальной поддержки педагогическим работникам сельской местности;
- прохождение работниками медицинского осмотра;
- о стимулирующих выплатах педагогическим работникам и другие;
- выплаты за классное руководство;

Обращений в суд по поводу назначения досрочной пенсии и по другим вопросам не было.

Комиссия по трудовым спорам не рассматривала дела, касающиеся образовательных организаций района. Таким образом, количество жалоб и иных обращений за отчетный период немного сократилось.

Социальное партнерство

Важнейшим элементом системы социального партнерства являются коллективные договоры, заключаемые между администрацией и первичной профсоюзной организацией образовательного учреждения и Отраслевое Соглашение, заключенное между Отделом образования Администрации Тацинского района и Тацинской районной организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2022 - 2024 годы. В данных документах закреплены обязательства, обеспечивающие уровень прав и гарантий работников, установленный трудовым законодательством. Во всех 36 первичных профсоюзных организациях заключены коллективные договоры, которые прошли уведомительную регистрацию в Министерстве труда и социального развития Ростовской области.

Процесс заключения коллективных договоров “скользящий” по времени, поэтому Президиум районной организации, контролируя сроки их заключения и пролонгации, имеет полную картину по всем учреждениям, входящих в структуру Тацинской районной организации: в отчетном 2022 году действовали Коллективные договора, которые были заключены: в 2019 году - 7, в 2020 году – 7, в 2021 году - 9. В 2022 году 13 ОУ вели коллективно-договорную кампанию. Тринадцати первичным профсоюзным организациям общеобразовательных учреждений оказана правовая помощь в разработке коллективных договоров (модель КД, методические рекомендации).

Практически во всех учреждениях сложилась система своевременного внесения изменений, дополнений в коллективные договоры, приложений к нему в связи с изменениями в ТК РФ, Соглашениях, экономической ситуации.

В целях совершенствования коллективно-договорной работы, районная организация профсоюза оказывает организационную, методическую и практическую помощь участникам переговорного процесса образовательных организаций. Для членов комиссий, руководителей и председателей первичных профсоюзных организаций проводятся обучающие семинары, обмен опытом по проведению коллективно-договорной кампании в свете ТК РФ, выдаются методические материалы по вопросам социального партнерства. В практике работы районной организации экспертиза содержания коллективных договоров и индивидуальное консультирование сторон социального партнерства.

Районная профсоюзная организация и первичные организации ежегодно проводят анализ выполнения Соглашения и Коллективных договоров, подводят итоги выполнения обязательств на заседаниях Президиума, профкомов.

Контроль выполнения Соглашения на уровне района осуществляла двусторонняя комиссия по регулированию социально - трудовых отношений. Комиссия установила, что основные структурные элементы, обязательства Соглашения выполняются обеими сторонами.

Во многих учреждениях образования сложились деловые взаимные обязательства в рамках социального партнерства. Вопросы защиты трудовых прав и

социально-экономических интересов работников принимаются администрацией с учетом мнения профсоюза. Представители «профсоюзной стороны» активно участвуют в работе комиссий по: распределению компенсационных и стимулирующих выплат; аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности; повышению профессиональной квалификации; трудовым спорам; охране труда и др.

На собраниях трудовых коллективов обсуждаются разделы коллективных договоров, которые содержат конкретные обязательства по повышению социального статуса педагогических работников, устанавливающие для них дополнительные гарантии. Все вопросы защиты прав работников, связанных с охраной труда и техники безопасности, принимаются администрацией с учетом мнения профсоюза. В коллективном договоре полностью раскрыты гарантии прав профсоюзных организаций и членов профсоюза, определены вопросы, принимаемые по согласованию или с учетом мнения профкома.

На совместном заседании Совета по вопросам образования и Президиума Тацинской районной организации Общероссийского Профсоюза образования от 11.10.2022 г. рассмотрены в вопросы: «О состоянии и мерах по дальнейшему повышению эффективности социального партнерства в сфере образования Тацинского района», «О ходе выполнения мероприятий районного Соглашения».

Вместе с этим, в работе Тацинской районной организации Общероссийского Профсоюза по подготовке, заключению, контролю выполнения Коллективных договоров имеются недостатки: профкомы и руководители некоторых образовательных учреждений формально отнеслись к заключению Коллективных договоров, не вникли в содержание, основные области обязательств документа; в некоторых образовательных учреждениях не созданы комиссии по ведению коллективно-договорной кампании.

Охрана труда

В 2022 году районная организация Профсоюза продолжила осуществление защитных функций по соблюдению прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда.

В рамках проведения мероприятий Всемирного дня охраны труда внештатным техническим инспектором труда районной организации Терещенко Е.А. был проведен анализ результатов проверок учреждений образования по вопросам реализации приоритетных направлений по охране труда:

выполнение процедур проведения специальной оценки условий труда;

предоставление гарантий и компенсаций за работу на рабочих местах с вредными условиями труда;

обеспечение работников средствами индивидуальной защиты;

снижение уровня травматизма работников.

Уполномоченными по охране труда в учреждениях проведен общественноадминистративный контроль по актуальным вопросам

здоровьесбережения и организации безопасного труда работников образования, который показал, что в сложных условиях основные принципы организации труда работников соответствуют действующему законодательству.

Одним из важнейших направлений в области охраны труда и здоровья работников образования является организация и осуществление общественного контроля за соблюдением работодателями и должностными лицами законодательства об охране труда.

В 2022 году районной организацией Профсоюза, первичными профсоюзными организациями проводилась целенаправленная работа по:

- выполнению требований законодательства по охране труда и обеспечению гарантий работникам образования здоровых и безопасных условий труда;
- повышению грамотности в вопросах охраны труда различных категорий профактива через проведение обучающих семинаров;
- выполнению профилактических и контролирующих мероприятий по охране труда в рамках социального партнёрства;
- повышению эффективности профсоюзного контроля в защите прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда;
- внедрению наиболее эффективных форм социального сотрудничества профсоюзных органов с работодателями, органами местного самоуправления;
- контролю за обеспечением работников средствами индивидуальной защиты, моющими и обезвреживающими средствами, проведением медицинских осмотров.

В процессе проведения совместных мероприятий по контролю особое внимание уделялось вопросам проведения обязательных медицинских осмотров, обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, порядка расследования и учета несчастных случаев, деятельности комиссий по ОТ учреждений, разработки и доведения инструкций по охране труда для работников, а также вопросам соблюдения норм и правил охраны труда при проверке готовности образовательных организаций к началу учебного года.

Для актуализации знаний по охране труда, информирования профсоюзного актива, уполномоченных и социальных партнеров об изменениях в законодательстве по охране труда, в отчетном периоде было проведено 3 очных семинара и 2 в режиме он-лайн.

В рамках отраслевого Соглашения, заключенного между Отделом образования Администрации Тацинского района Ростовской области и Тацинской районной организацией Общероссийского Профсоюза образования, стороны принимают участие в совместных семинарах, совещаниях, осуществляли обмен информацией о результатах надзора и контроля за соблюдением норм охраны труда, трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права в учреждениях образования, проводили обучение и проверку знаний требований охраны труда руководителей, уполномоченных по охране труда, профсоюзного актива.

Отдел образования обеспечивает за счёт средств бюджета прохождение

обязательных медицинских осмотров, а также проведение специальной оценки условий труда в учреждениях, предусматривает средства на оплату труда работников, занятых на тяжёлых работах, работах с вредными условиями труда.

В 2022 году было аттестовано 30 рабочих мест на сумму 52,0 тыс. рублей. Нарушения порядка проведения специальной оценки условий труда, организациями проводившими СОУТ не выявлены. Нарушений прав работающих в части предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах во вредных условиях труда, не соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда (итоговая оценка условий труда 3.1. и выше в карте СОУТ) нет.

За отчетный период в образовательных организациях района несчастных случаев на производстве нет.

Возмещение страховых взносов из фонда социального страхования на финансирование предупредительных мер, направленных на сокращение производственного травматизма в 2022 году не производилось.

За отчетный период медицинский осмотр прошли все работники в муниципальных образовательных организациях. Израсходовано средств на проведение медицинских осмотров - 2274,2 тыс. рублей. Случаев нарушения прав работников при проведении медицинских осмотров не установлено.

Общественный контроль за организацией обеспечения СИЗ осуществлялся уполномоченными по охране труда. В 2022 году средства на приобретение СИЗ не выделялись.

В 2022 году **Всемирный День Охраны труда** прошёл под девизом: «Общими усилиями сформировать позитивную культуру охраны труда».

В рамках празднования этого дня, районной организацией Профсоюза, внештатным техническим инспектором труда, уполномоченными по охране труда в ППО образовательных организаций были проведены различные информационно-разъяснительные мероприятия:

- лекции, круглые столы, направленные на пропаганду современных методов обеспечения безопасности труда, создание здоровых условий труда для работников, повышение культуры производства и качества жизни;

- обучающие семинары по вопросам безопасности и охраны труда.

В целях организации работы по обеспечению безопасности в учреждениях, четкого взаимодействия всех сотрудников в области охраны труда, оперативного контроля за состоянием охраны труда и организацией образовательного процесса уполномоченными разрабатываются планы работы по охране труда и графики контроля за состоянием охраны труда.

В течение 2022 года в образовательных организациях уполномоченным были проведены обследования и проверки соблюдения требований охраны труда. Общее количество проведенных мероприятий по контролю - 57. Грубых нарушений правил и норм по охране труда не выявлено, все замечания устранялись в ходе проверок.

Администрациями образовательных учреждений обеспечивается

беспрепятственный допуск представителей органов государственного надзора и контроля, общественного профсоюзного контроля для проведения проверок состояния условий и охраны труда.

Администрация района, Отдел образования администрации Тацинского района, Президиум районной организации, руководители и первичные профсоюзные организации образовательных организаций продолжают работу по укреплению материальной базы образовательных организаций, обеспечению безопасной эксплуатации оборудования столовых, зданий, обеспечению пожарной безопасности.

Профсоюз оказывает практическую помощь в обучении работников образования по вопросам охраны труда, контролирует ход мероприятий по охране труда, включённых в коллективные договоры, организует проведение проверок состояния охраны труда в учреждениях, обеспечивает избрание уполномоченных по охране труда профсоюзных организаций.

На заседаниях Президиума Тацинской районной организации Профсоюза рассматривались вопросы:

Об утверждении годового статистического отчета по форме 19 -ТИ;

О практике совместной работы работодателей и первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений Тацинского района по обеспечению прав работников образования на здоровые и безопасные условия труда;

Об опыте работы первичных профсоюзных организаций по охране в образовательных учреждениях Тацинского района;

В 2022 году смотр - конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза» - не проводился.

Благодаря целенаправленной работе повысилась роль первичных профсоюзных организаций в области охраны труда:

Ответственные за охрану труда своевременно проходят обучение и проверку знаний.

Возросла роль уполномоченных по охране труда в системе взаимоотношений с работодателем в решении задач обеспечения безопасности образовательной организации и охраны труда.

В результате системного общественного контроля условий труда, выполнением работодателями законодательства об охране труда, руководители образовательных организаций стали больше обращать внимания на нерешенные проблемы охраны труда. Все образовательные организации имеют нормативно-правовую документацию по охране труда. Обновлены информационные стенды по охране труда и пожарной безопасности.

Наряду со значительным улучшением состояния охраны труда, необходимо уделять больше внимания контролю по выполнению работодателями и должностными лицами требований по охране труда в части обеспечения работников спецодеждой, спец обувью и другими СИЗ, проведению аттестации рабочих мест по условиям труда.

Нормы продолжительности рабочего времени и времени отдыха работников

образования регулируются законодательством, а именно ст. 333 ТК РФ и п.5 ст.55 Закона РФ «Об образовании». Привлечение педагогических работников и обслуживающего персонала к работе в каникулярное время в пределах установленного им рабочего времени с сохранением заработной платы происходит при обязательном согласовании с профсоюзным комитетом образовательной организации.

Два раза в год, в марте и сентябре, при проведении комплектования и тарификации, Работодатель согласует учебную нагрузку учителей, преподавателей и других педагогических работников с Профкомом.

Вопросы состояния охраны труда и меры по ее улучшению, причины производственного травматизма в учреждениях, рассматриваются на совместных заседаниях Совета по образованию и районного Совета Профсоюза.

Исходя из анализа работы за 2022 год, в предстоящий период необходимо:

- повысить уровень теоретических знаний и практических навыков по организации общественного контроля;
- осуществить контроль возврата 20% сумм страховых взносов на организацию предупредительных мер по охране труда;
- осуществить контроль за обеспеченностью работников спецодеждой, средствами индивидуальной защиты, моющими и обеззараживающими средствами

Информационная деятельность

Информационная работа в Профсоюзе является одним из основополагающих факторов эффективной деятельности профсоюзных организаций различных уровней, в том числе первичных, и инструментом, обеспечивающим организационное единство Профсоюза. В современных условиях профсоюзу недостаточно добросовестно и в полном объёме выполнять свои уставные задачи. Профсоюзная организация, добровольно объединяя членов, должна эффективно функционировать, обязана всеми доступными ей средствами постоянно бороться за сохранение численности и финансовую устойчивость организации. Необходимо, чтобы дела и заботы профсоюза стали известны и близки всем членам профсоюзной организации, которые могли бы иметь реальную возможность участвовать в работе Профсоюза.

Планирование работы по информационному просвещению членов профсоюза осуществлялось в рамках профсоюзного Года корпоративной культуры. Давно сформировано и активно действует единое электронное пространство на уровне районной организации: все организации и председатели первичных профсоюзных организаций имеют электронную почту, а также 4 корпоративные "рабочие" группы в WHATSAPP, TELEGRAM для членов президиума и председателей первичек. В свою очередь все председатели ППО работают через свои корпоративные группы WHATSAPP, TELEGRAM в учреждениях, что, обеспечивает оперативность, качество передачи информации, а также оперативную обратную связь, позволяет информировать профсоюзный актив о событиях, происходящих в отраслевом профсоюзе всех уровней. Все профсоюзные новости и информацию вышестоящих

Профсоюзных органов можно узнать на сайте районной организации Профсоюза, который постоянно обновляется. В течение года, благодаря электронному общению все образовательные организации своевременно были информированы об изменениях в трудовом законодательстве. Информационно - методическое обеспечение дает эффективную защиту интересов и прав членов Профсоюза.

Важная роль в информированности членов профсоюза отводится и профсоюзным уголкам, в которых имеется актуальная информация о текущей работе организации, о том, что важно и значимо для членов профсоюза. Профсоюзные уголки имеются во всех первичных организациях.

В соответствии с приоритетными направлениями деятельности Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020-2025 годы, продолжается дальнейшее развитие Федерального проекта «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования»:

внедрение современного средства идентификации члена Профсоюза с помощью электронного профсоюзного билета или соответствующего мобильного приложения;

формирование единой цифровой среды в Профсоюзе, включая ведение единого электронного реестра членов Профсоюза и автоматизированный сбор статистических данных.

Так в феврале 2022 года районной организацией был проведен очередной этап обучения профсоюзного актива работе в автоматизированной информационной системе (далее – АИС). Также в течение всего 2022 года председателем первичных профсоюзных организаций оказывалась консультативная помощь.

Финансовая работа

Финансовая работа районной организации включает в себя: планирование профсоюзного бюджета; анализ целевого использования бюджетных средств; контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов.

Цели финансовой работы: обеспечить дееспособность профсоюзной организации и ее выборных органов; создать прочную финансовую базу профсоюзной организации; создать эффективную систему формирования профсоюзного бюджета и рационального использования средств.

Уплата членских профсоюзных взносов в Профсоюзе осуществляется в порядке, предусмотренном статьей 377 Трудового кодекса РФ и статьей 28 Федерального Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». Членские взносы в Профсоюзе устанавливаются в размере одного процента от ежемесячной заработной платы для работающих членов.

Перечисление членских профсоюзных взносов на счет районной организации осуществляется через централизованную бухгалтерию в полном объёме. Собираемость членских и вступительных профсоюзных взносов - 100 %.

Бухгалтерский учет в районной организации осуществляется на основе нормативных документов, общих для организации бухгалтерского учета в РФ, а

именно: Федерального Закона «О бухгалтерском учете», положения по ведению бухучета, утвержденного приказом Министерства Финансов РФ и иных положений, принятых в соответствии с Законом «О бухгалтерском учете».

Ревизию финансовой деятельности осуществляет контрольно - ревизионная комиссия. Заседания контрольно-ревизионной комиссии проходят 1 раз в три месяца.

Оздоровление членов профсоюза

Вопросы оздоровления членов профсоюза и членов их семей, оказание материальной помощи членам профсоюза на частичное возмещение личных расходов за лечение – важный участок в работе районной организации профсоюза.

За отчетный период в организации оздоровились 24 члена профсоюза. Большая часть отдохнувших членов Профсоюза воспользовалась путевками по договорам аппарата областной организации Профсоюза, заключенными с санаториями и домами отдыха Кавказских минеральных вод и Черноморского побережья.

По-прежнему большим спросом пользуются организованные областным комитетом Профсоюза автобусные кратковременные поездки (туры выходного дня) на 3-7 дней на Черноморское побережье, КМВ и п. Домбай.

Удешевление оздоровления и отдыха членам профсоюза производится:

в соответствии с Положением районной организации профсоюза, путем оказания материальной помощи на санаторно-курортное лечение;

в рамках областной Программы «Оздоровление», путем возмещения областным комитетом Профсоюза, части стоимости путевки на оздоровление и отдых.

Общая сумма удешевления в 2022 году составила 59100 рублей, ее получили 24 члена Профсоюза.

На оказание материальной помощи членам Профсоюза в соответствии с Положением об оказании материальной помощи, в 2022 году из средств профсоюза было израсходовано 255 000 рублей.

Работа с молодыми педагогами

В первичных профсоюзных организациях насчитывается 79 молодых педагога до 35 лет, из них членов профсоюза 77, что составляет 97,5 %. Районная организация проводит работу по вовлечению молодых педагогов в активную профсоюзную деятельность с целью развития их гражданских и общественных инициатив.

Создан и работает Совет Молодых педагогов Тацинской районной организации Общероссийского Профсоюза Образования, председателем избрана учитель МБОУ Скосырской СОШ Якуба Анастасия Ивановна.

В отчётном году работа СМП велась в соответствии с планом работы, проводились заседания Совета СМП; молодые педагоги района принимают активное участие в мероприятиях, проводимых Районной организацией Профсоюза, Отделом образования. Председатель районного Совет Молодых педагогов прошла обучение на областном форуме молодых педагогов «Корпоративная культура и персональный

бренд педагога».

Работа с профсоюзным активом, культурно-массовая работа

Одним из важнейших направлений в деятельности районной Профсоюзной организации остается работа с профсоюзным активом и руководителями образовательных учреждений, которые проводят политику социального партнерства. Все председатели первичных профсоюзных организаций добросовестно выполняют свои обязанности, поддерживая тесный контакт с коллективом, руководителями учреждений, проявляют искреннюю заботу о своих сотрудниках, оказывают им моральную и социальную поддержку, своевременно реагируют на возникающие в коллективе проблемы, привлекают членов коллектива к общественной жизни. В текущем учебном году, в связи с коронавирусом, Совет Профсоюза образования внес корректировку в план работы организации. Некоторые мероприятия проводились в дистанционном формате. При этом, члены профсоюза активно принимали участие в акциях ЦС Профсоюза, Обкома Профсоюза, вебинарах, конкурсах.

Председатели первичек проводят коллективные обсуждения статей в газете «Мой профсоюз», премируют денежной премией и ценными подарками членов профсоюза, чествуют юбиляров, организовывают поездки в театр, на природу, коллективный и индивидуальный отдых в летний период.

В отчетном году сделано немало, но проблем и вопросов, решение которых необходимо искать, пожалуй, больше. Мы не должны забывать об основном предназначении нашей организации - делать все, чтобы члены профсоюза, чувствовали заботу о них, что их права и интересы максимально защищены. Только в единстве коллектива - сила, только вместе можно добиться положительных результатов.

Мне бы хотелось выразить благодарность всем членам Совета, председателям первичных организаций за большую, трудоёмкую общественную работу, которая велась в сочетании с исполнением основных обязанностей, а также поблагодарить и всех членов профсоюзной организации за понимание, тактичность по отношению к профсоюзному комитету.

С уважением,
Председатель
Тацинской районной организации
Общероссийского Профсоюза образования Г.И.Юрова